

# DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME

PROGRAMMA DI LAVORO 2025



TRENTINO FAMIGLIA N.7.3



Distretto  
**Family**  
inTRENTINO®

# **DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME**

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6383 DEL 16 GIUGNO 2025  
PROGRAMMA DI LAVORO 2025

**Provincia autonoma di Trento**  
**Agenzia per la coesione sociale**  
**Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici**  
via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento  
distrettofamiglia@provincia.tn.it  
[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)



## **PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

UMSE SVILUPPO E SUPPORTO ALLE POLITICHE DI COESIONE SOCIALE

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6383 DI DATA 16 GIUGNO 2025**

#### **OGGETTO:**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia della Val di Fiemme". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2025.

La legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 della Provincia autonoma di Trento ha introdotto un modello partecipativo che valorizza il ruolo attivo della famiglia nelle politiche pubbliche, superando l'approccio assistenzialistico. La normativa coinvolge la famiglia in vari ambiti, con l'obiettivo di rafforzare il benessere sociale e la coesione comunitaria. L'obiettivo è il rafforzamento del benessere sociale e della coesione comunitaria, riconoscendo alla famiglia un ruolo fondamentale nella prevenzione del disagio e nella promozione della sicurezza sociale.

La Provincia autonoma di Trento promuove un modello di territorio accogliente e attrattivo per le famiglie, attraverso il sistema del "Distretto famiglia" che coinvolge attori pubblici e privati nella promozione del benessere familiare. Le politiche familiari vengono così integrate con quelle di sviluppo economico, riconoscendone il valore strategico quale investimento sociale. La famiglia, consapevole del proprio ruolo, contribuisce attivamente alla coesione e al capitale sociale del territorio.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2024, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1119 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei Distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia oltre che l'approvazione del Programma di lavoro.

Con deliberazione n. 2657 del 26 novembre 2010 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia nella Val di Fiemme e l'accordo è stato sottoscritto da tutte le 23 organizzazioni proponenti a Cavalese il 2 febbraio 2011 con ente capofila la Comunità della Val di Fiemme e alla data del 31 marzo 2025 hanno aderito al Distretto famiglia 133 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2025 il territorio della Val di Fiemme, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

Il Programma di lavoro mira a sviluppare la responsabilità territoriale familiare attraverso nuove forme di collaborazione tra i firmatari dell'accordo, attuare i principi della Legge provinciale n. 1/2011 relativi al "Trentino Distretto per la famiglia", attivare nella Val di Fiemme una comunità educante e un sistema di innovazione territoriale per il benessere familiare, applicare e sperimentare standard familiari provinciali, rafforzare il ruolo strategico del Distretto famiglia valorizzando le organizzazioni leader, e costruire un'alleanza territoriale per politiche familiari efficaci e un impatto positivo sul territorio.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2025 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità della Val di Fiemme, ente capofila del Distretto famiglia della Val di Fiemme, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 23 aprile 2025 prot. 326926 il decreto del presidente n.30 del 22 aprile 2025 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro che

l’Agenzia per la coesione sociale integra con dati, elenchi e informazioni in capo alla Provincia . Il Programma di lavoro individua complessivamente 11 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2025 come da documento allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

## IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità”, in particolare il capo IV “Trentino Distretto della famiglia”;
- visto l’art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante “Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti”;
- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento” ;
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente “Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso” e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l’Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;
- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- visto la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l’attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

## DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l’anno 2025 finalizzato alla realizzazione del “Distretto famiglia della Val di Fiemme”, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

## **Elenco degli allegati parte integrante**

001 Programma di lavoro per l'anno 2025 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia della Val di Fiemme"

**IL DIRIGENTE  
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

**PROGRAMMA DI LAVORO**  
**DISTRETTO FAMIGLIA**  
**VAL DI Fiemme**  
**2025**

## PREMESSA

Il Distretto Famiglia della Val di Fiemme si distingue per un approccio integrato e comunitario, in cui la cura della persona e la qualità della vita diventano obiettivi condivisi da una rete ampia e diversificata di attori pubblici e privati. I suoi tratti peculiari sono:

- **Un territorio fortemente coeso:** la Val di Fiemme è storicamente contraddistinta da una forte identità culturale e da una naturale vocazione alla collaborazione tra Comuni, scuole, realtà del terzo settore e imprese locali. Il Distretto si innesta su questo terreno fertile, valorizzando la partecipazione attiva e la responsabilità condivisa.
- **Una rete ampia, attiva e plurale:** con oltre 135 aderenti, il Distretto coinvolge istituzioni, enti culturali, associazioni, cooperative sociali, scuole, imprese, liberi professionisti e volontari. Questa eterogeneità rappresenta una risorsa strategica per la progettazione di interventi multidimensionali e intergenerazionali.
- **Orientamento alla comunità educante:** il Distretto ha sviluppato una forte sensibilità verso i temi dell'educazione, promuovendo iniziative che coinvolgono famiglie, scuole, sport, parrocchie e realtà aggregative. Il Patto Educativo Digitale è uno degli esempi emblematici di questa visione.
- **Sensibilità alle fragilità sociali:** accanto alla promozione del benessere, il Distretto affronta in modo concreto i temi del disagio, della violenza di genere, delle dipendenze e del disagio psicologico, attivando servizi innovativi (es. sportello per uomini, supporto psicologico gratuito, progetti di prevenzione).
- **Attenzione all'inclusione e all'accessibilità:** numerose azioni sono finalizzate a garantire pari opportunità di accesso a servizi, cultura, sport e tempo libero, con un'attenzione specifica alle persone con disabilità, ai giovani, agli anziani e alle famiglie in difficoltà.
- **Cultura come leva di benessere:** la dimensione culturale è centrale nell'identità del Distretto. Il coinvolgimento di biblioteche, teatri, radio locali e festival consente di veicolare valori, stimolare la riflessione e creare spazi di aggregazione significativi.
- **Innovazione e sperimentazione:** il Distretto si caratterizza per la capacità di sperimentare nuovi linguaggi, strumenti e progettualità, in dialogo costante con altri territori e distretti, anche attraverso collaborazioni interdistrettuali.
- **Comunicazione partecipata e diffusa:** la comunicazione è uno strumento strategico del Distretto, che utilizza social network, newsletter, eventi pubblici e media locali per alimentare il senso di appartenenza e mantenere vivo il dialogo tra gli aderenti e la comunità.

Oltre a quanto riportato sopra, è opportuno in questa fase del percorso riportare i **punti di forza/debolezza**.

### Punti di forza

- Rete ampia e consolidata: il distretto conta più di 135 aderenti, tra pubblico e privato, a dimostrazione di un forte radicamento territoriale.
- Capacità di co-progettazione: numerose progettualità sono nate grazie alla sinergia tra enti diversi, anche in forma interdistrettuale (es. "La Voce delle Donne" con Vallagarina e Cembra).
- Focus sulle fragilità: attenzione particolare a situazioni di disagio (violenza di genere, disturbi alimentari, difficoltà economiche) con iniziative concrete e innovative (es. sportello di ascolto per uomini).
- Conciliazione vita-lavoro: progettazione di attività estive coordinate e accessibili, con contributi per le famiglie e supporto organizzativo agli enti.
- Comunicazione e sensibilizzazione: utilizzo strutturato dei social, newsletter, media locali (es. Radio Fiemme), eventi pubblici per promuovere i temi del Distretto.
- Innovazione educativa: iniziative come il Patto Educativo Digitale e "Finalmente è Venerdì" promuovono una comunità educante partecipata e riflessiva.
- Inclusione e pari opportunità: eventi, festival e servizi (es. Ristorante Le Rais) orientati a valorizzare diversità, inclusività e accessibilità.
- Presenza capillare sul territorio: attività che coinvolgono tutti i Comuni e numerosi enti culturali, sociali e scolastici.

- Orientamento alla sostenibilità: progetti legati alla tutela ambientale e alla rete di riserve, uniti ad attività educative per bambini e famiglie.
- Formazione locale e universitaria: attivazione di percorsi di laurea in teledidattica e assegni di studio per favorire l'accesso all'istruzione.

### Punti di debolezza

- Turnover istituzionale e tecnico: il cambiamento delle figure di riferimento ha comportato un periodo di riorganizzazione, rallentando alcuni processi.
- Fragilità relazionali e sociali emergenti: episodi gravi avvenuti nel territorio (es. violenze, suicidi) segnalano la necessità di rafforzare le reti di prevenzione e sostegno.
- Frammentazione informativa: le famiglie lamentano difficoltà nel reperire informazioni sulle attività, segnale di un bisogno di maggiore coordinamento comunicativo.
- Bisogno di rafforzare lo spirito comunitario: il documento evidenzia una crescente individualizzazione e isolamento sociale, da contrastare con azioni di rete e aggregazione.
- Partecipazione ancora parziale di alcuni soggetti: sebbene la rete sia ampia, il coinvolgimento di tutti non è ancora pienamente omogeneo (es. aziende, nuovi aderenti).
- Difficoltà nell'intercettare e coinvolgere uomini in difficoltà: pur essendo innovativo, il progetto dello sportello per uomini richiede un cambiamento culturale ancora in fase iniziale.

Il Distretto Famiglia della Val di Fiemme adotta una metodologia partecipativa e co-progettuale, fondata sull'ascolto attivo, il confronto e la responsabilizzazione condivisa degli aderenti. Il gruppo di lavoro del Distretto si riunisce regolarmente con cadenza trimestrale per pianificare, monitorare e valutare le attività in corso e per progettare nuove iniziative, spesso in collaborazione con altre reti territoriali (es. scuole, Piani Giovani, enti culturali e sanitari). Gli eventi e le attività vengono calendarizzati in anticipo, tenendo conto della stagionalità, della distribuzione territoriale e del coinvolgimento di target eterogenei (bambini/e, famiglie, adolescenti, adulti, anziani). La gestione dei tavoli tematici avviene in modo dinamico: alcuni sono attivi in modo permanente (es. educazione, prevenzione, genitorialità), altri vengono attivati su temi specifici o in risposta a bisogni emergenti. La coordinatrice del Distretto svolge un ruolo di facilitazione, mediazione e attivazione delle risorse locali, promuovendo un approccio di governance collaborativa che valorizza il protagonismo degli aderenti.

Il Distretto Famiglia della Val di Fiemme si caratterizza per una rete ampia ed eterogenea, che coinvolge Comuni, scuole, biblioteche, cooperative sociali, associazioni sportive e culturali, enti del Terzo Settore e soggetti economici del territorio. Questa varietà rappresenta una ricchezza e allo stesso tempo una sfida, poiché consente di affrontare i temi legati alla famiglia da molteplici prospettive, garantendo un approccio integrato e multisettoriale. La metodologia di sviluppo della rete si basa sul coinvolgimento progressivo e volontario degli aderenti, stimolati attraverso incontri informativi, percorsi di formazione, progetti condivisi e la valorizzazione delle buone pratiche. Il Distretto favorisce la partecipazione attiva degli aderenti anche attraverso il riconoscimento di ruoli di responsabilità all'interno dei tavoli di lavoro e l'organizzazione di momenti pubblici di visibilità. La rete cresce in modo organico, puntando a rafforzare la coesione tra i soggetti coinvolti e a generare ricadute concrete e diffuse per le famiglie della Val di Fiemme.

Il Distretto non dispone di una sede fissa dedicata al manager, ma il lavoro si svolge in **forma diffusa**, con incontri ospitati in sedi comunali, biblioteche, centri aggregativi o presso partner del territorio. Il manager partecipa a:

- incontri interni al distretto e interdistrettuali,
- eventi pubblici,
- momenti di ascolto con amministratori e realtà locali. **La** presenza "mobile" del manager consente un presidio più capillare, agile e adattabile.

All'interno del programma di lavoro del Distretto Famiglia della Val di Fiemme sono previste azioni che integrano aspetti formativi rivolti agli aderenti, sia in modo diretto che indiretto. In particolare, sono stati promossi incontri informativi e formativi su tematiche di attualità, come la conciliazione famiglia-lavoro, il benessere delle famiglie e la comunicazione inclusiva, anche attraverso la collaborazione con esperti e realtà del territorio. Inoltre, le attività condivise nei tavoli di lavoro e nei progetti di rete rappresentano a loro volta occasioni di apprendimento reciproco e aggiornamento sulle

buone pratiche attivate localmente. Sebbene non sempre formalizzata come formazione strutturata, l'esperienza del Distretto si configura come un laboratorio continuo di crescita per tutti gli aderenti, stimolati a sviluppare nuove competenze e a confrontarsi con altri attori territoriali su modelli organizzativi, strumenti di intervento e opportunità innovative in ambito sociale, culturale ed educativo.

Il Distretto non dispone attualmente di un budget fisso, anche se la Comunità Territoriale della Val di Fiemme non ha mai negato il supporto per le attività, e opera principalmente grazie a:

- ➔ contributi da bandi provinciali (es. progetti PGZ, bandi sulle pari opportunità),
- ➔ sostegno in-kind da parte dei Comuni, che ospitano attività e mettono a disposizione spazi o personale,
- ➔ cofinanziamenti da parte dei partner progettuali,
- ➔ collaborazioni con enti terzi, come fondazioni e associazioni.
- ➔ Le caratteristiche di innovazione introdotte nel 2024

La comunicazione è affidata a una combinazione di strumenti:

- email dirette per aggiornamenti e inviti agli incontri,
- pagine FaceBook del distretto,
- comunicati stampa locali e materiali informativi (locandine, presentazioni, brochure),
- incontri pubblici o in piccoli gruppi, utilizzati anche come spazi informativi e relazionali.

L'obiettivo è rafforzare la visibilità del Distretto, mantenere il coinvolgimento e stimolare l'ingresso di nuovi soggetti, anche attraverso la comunicazione relazionale.

Per quanto attiene alla formazione, in considerazione delle nuove elezioni che cambieranno gli assetti in diversi comuni e anche nella Comunità Territoriale della Val di Fiemme, crediamo sia importante svolgere la formazione per i nuovi referenti istituzionali in merito alla logica sottostante ai Distretti Famiglia e alle certificazioni dei Comuni Amici della Famiglia. Questa formazione potrebbe essere svolta on line, anche in collaborazione con altri distretti visto che il tema delle elezioni riguarda buona parte del territorio trentino.

## DATI DEL DISTRETTO

|  |                        |
|--|------------------------|
| ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO          | 2010                   |
| DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO | n. 2657 del 26/11/2010 |
| SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO            | Cavalese 26/02/2011    |

## ATTORI DEL DISTRETTO

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| ORGANIZZAZIONE CAPOFILA          | Comunità Territoriale della val di Fiemme  |
| COORDINATORE/TRICE ISTITUZIONALE | Stefania Defrancesco<br>Delegata alle politiche giovanili, distretto famiglia,<br>pari opportunità e servizi di prima infanzia<br><a href="mailto:defrancesco@studiodapaor.it">defrancesco@studiodapaor.it</a> |
| MANAGER TERRITORIALE             | Mascia Baldessari<br><a href="mailto:masciabaldessari@gmail.com">masciabaldessari@gmail.com</a>  |
| REFERENTE AMMINISTRATIVA         | Rosita Betta<br>Assistente amministrativa<br><a href="mailto:rosita.betta@comunitavaldifiemme.tn.it">rosita.betta@comunitavaldifiemme.tn.it</a>  |

## CANALI SOCIAL

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA     | <a href="mailto:distrettofamigliafiemme@yahoo.com">distrettofamigliafiemme@yahoo.com</a>                                    |
| SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA | ---   |
| PAGINA FACEBOOK                 | <a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=61555062916926">https://www.facebook.com/profile.php?id=61555062916926</a> |

## AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di responsabilità diretta del Manager Territoriale OBBLIGATORIE in caso di richiesta di contributo:

### 1. NETWORKING

| AZIONE                                      | % DI REALIZZAZIONE                    |
|---|---------------------------------------|
| monitoraggio e aggiornamento degli aderenti | 100% per invio dell'elenco aggiornato |

### 2. INTERMEDIAZIONE

|   |   |
|---|---|
| numero degli incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo | 20% per ogni incontro.<br>Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte |
|---|---|

### 3. INTERAZIONE

|  |  |
|--|--|
| Numero di incontri formali con la presenza del Manager territoriali            | 10% per ogni incontro<br>Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;  |
| Eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio                   | 100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma.<br>Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione; |
| Organizzazioni coinvolte nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto | 20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale.<br>Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.   |

### 4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

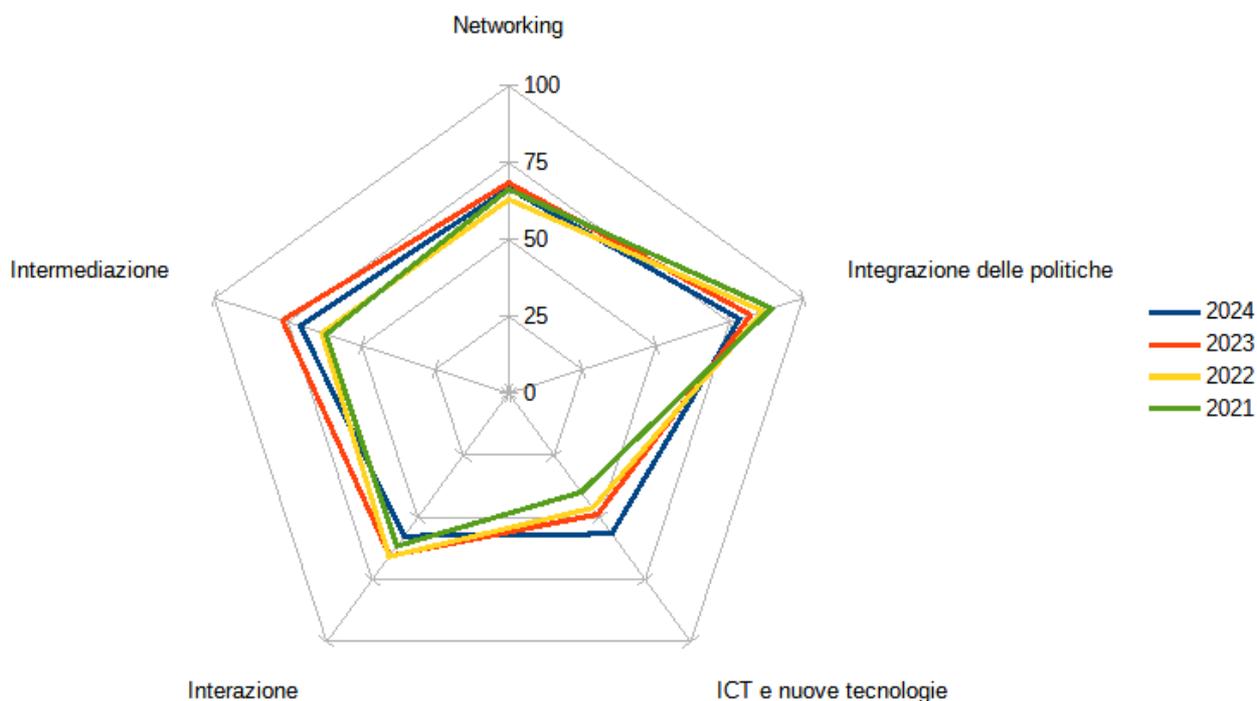
|                           |   |
|---------------------------|---|
| Utilizzo dei social media | 1% per ogni post pubblicato<br>10% per ogni post originale pubblicato |
| Comunicati stampa         | 25% per ogni comunicato stampa  |

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| Piano editoriale digitale     | 100% realizzazione di un PED e del calendario editoriale                       |
| Temi/progetti promossi da ACS | 50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter) |

5. FORMAZIONE OBBLIGATORIA DEL MANAGER

|  |   |
|--|---|
| Partecipazione agli incontri formativi | 50% della formazione dedicata ai Manager territoriali |
|--|---|

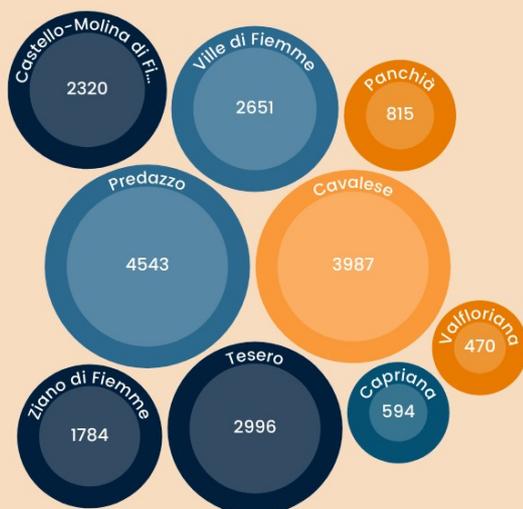
**ELABORAZIONE DATI QUESTIONARIO INDICE NETWORKING**



# DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME



**20.160** Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2023)



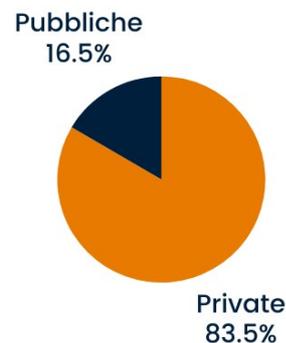
**12** Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



**20** Organizzazioni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



**133** Organizzazioni aderenti divise per tipologia



Elaborazione dati ACS al 31-03-2025

## PROGETTUALITÀ

| PROGETTUALITÀ 1<br>ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE |   |
|--|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>                                 | Co-progettazione fra Distretti (Valle di Cembra e Valle di Fiemme) sul tema delle Pari opportunità (proseguito dell'azione degli scorsi anni)   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>                                | Proseguire nell'azione di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere   |
| <b>Titolo.</b>   | LA VOCE DELLE DONNE   |
| <b>Azioni.</b>   | I Distretti famiglia della Val di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato negli anni scorsi sul tema delle pari opportunità e sulla violenza sulle donne. Dopo gli eventi degli scorsi anni si intende promuovere azioni sinergiche e co-progettate sui diversi territori.<br>Azioni: Co-progettare un evento.  |
| <b>Organizzazione referente.</b>                           | Distretto famiglia Valle di Cembra<br>Distretto famiglia Valle di Fiemme  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>                     | Associazione La voce delle Donne<br>Cooperativa sociale Il Pettiroso<br>Associazione Bambi<br>Comune di Cembra-Lisignago  |
| <b>Tempi.</b>  | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>                        | Relazione di co-progettazione<br>Coinvolgimento di almeno 2 aderenti alla co-progettazione<br>Pubblicazione di 2 post su Fb   |
| <b>AZIONE V.A.M.T.<br/>Percentuale/i di valutazione.</b>   | 100% Relazione di co-progettazione<br>50% Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione<br>50% Pubblicazione di ogni post su Fb   |
| <b>Classificazione.</b>                                    | A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni<br>A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership<br>E0301 Violenza di genere (servizi di supporto, incontri formativi/informativi ecc.) |

| PROGETTUALITÀ 2<br>IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE |   |
|---|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>                                  | Promozione dei servizi offerti dalla Comunità Territoriale in diversi ambiti  |
| <b>Obiettivo specifico.</b>                                 | 1. Comunità amica delle demenze: formazione ad hoc per gli amministratori comunali, gli esercenti, la pubblica amministrazione, etc. rispetto ad una organizzazione urbana sensibile alle persone affette da demenza. Incontri con assessori dei comuni.<br>2. Spazio Argento: Informare il territorio dell'apertura dello sportello presente presso il servizio Sociale della Comunità Territoriale della val di Fiemme<br>3. Sportello per l'amministratore di sostegno: supportare i valligiani che lo richiedono nell'iter di presentazione della domanda di amministratore di sostegno e fornire informazioni. |
| <b>Titolo.</b>  | Comunità amica delle demenze  |
| <b>Azioni.</b>  | L'attività del Distretto sarà quella di promuovere le attività messe in campo dalla Comunità Territoriale anche diffondendole attraverso i propri aderenti.<br>- inviare newsletter con attività della Comunità agli aderenti e non;<br>- partecipazione ai tavoli del referente istituzionale del distretto.   |
| <b>Organizzazione referente.</b>                            | Comunità Territoriale della val di Fiemme – Servizio Sociale – RSA – Comun General De Fascia  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>                      | PAT – Servizio Sociale Comunità   |
| <b>Tempi.</b>   | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>                         | Realizzazione di un incontro<br>Pubblicare 3 Post di promozione<br>Inviare 1 Email di formazione agli aderenti  |
| <b>AZIONE V.A.M.T.</b>                                      | 100% per la realizzazione di un incontro sul territorio   |

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Percentuale/i di valutazione.</b> | 33,33% per ogni post pubblicato<br>100% per ogni mail inviata                           |
| <b>Classificazione.</b>              | A0308 Integrazione delle politiche (politiche famiglia/giovanili/sociali/sanitarie ecc) |

| <b>PROGETTUALITÀ 3<br/>PROGETTO STRATEGICO</b>           |  |
|--|--|
| <b>Obiettivo generale.</b>                               | Proiezione del DF nelle prossime annualità con un rinnovato entusiasmo   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>                              | Rafforzare l'identità del DF attraverso l'identificazione dei partecipanti ad una cabina di regia, valutando nel contempo la costituzione di sottogruppi di lavoro specifici del DF  |
| <b>Titolo.</b>   | D4A - Il Distretto per noi   |
| <b>Azioni.</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pianificazione e realizzazione di un intervento formativo per i nuovi assessori e nuovi aderenti</li> <li>2. Somministrazione di un questionario agli aderenti per valutare le esigenze e i desiderata delle diverse organizzazioni facenti parte del DF e realizzazione di focus group all'interno dei sottogruppi già presenti</li> <li>3. Identificazione di una cabina di regia che possa avere un orizzonte temporale più ampio sulle strategie del DF, coinvolgendo sia figure storiche del DF che nuovi aderenti/referenti per garantire la necessaria innovazione</li> </ol> |
| <b>Organizzazione referente.</b>                         | Comunità Territoriale della val di Fiemme  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>                   | Altri aderenti del Distretto<br>Comuni aderenti al distretto   |
| <b>Tempi.</b>  | Entro 31 dicembre 2025   |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>                      | Realizzazione di due incontri formali del distretto<br>Nomina dei componenti della cabina di regia<br>Strutturazione di un questionario da somministrare agli aderenti   |
| <b>AZIONE V.A.M.T.<br/>Percentuale/i di valutazione.</b> | 50% per la realizzazione di un incontro sul territorio<br>100% per la nomina della cabina di regia<br>100% per il questionario   |
| <b>Classificazione.</b>                                  | A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership<br>A0101 Promozione strumenti ACS<br>A0301 Incontri di progettazione e programmazione  |

| <b>PROGETTUALITÀ 4<br/>CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE</b> |   |
|---|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>                                      | Favorire il benessere delle famiglie e dei dipendenti delle organizzazioni del territorio attraverso la gestione di colonie estive che offrano opportunità di svago, socializzazione e crescita personale   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>                                     | Promuovere la conciliazione tra lavoro e famiglia, fornendo alle aziende strumenti per sostenere i propri dipendenti nella gestione dei periodi estivi e garantendo alle famiglie momenti di svago e relax per i loro figli   |
| <b>Titolo.</b>  | CAMP e COLONIE ESTIVE   |
| <b>Azioni.</b>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pianificazione delle colonie estive: le colonie includeranno attività ludiche, sportive, educative e artistiche, promuovendo il divertimento e lo sviluppo personale dei partecipanti</li> <li>2. Coinvolgimento delle famiglie: coinvolgimento attivo delle famiglie nel processo decisionale e nell'organizzazione delle colonie estive, garantendo un approccio partecipativo e orientato alle esigenze dei genitori e dei loro figli</li> <li>3. Monitoraggio e valutazione: monitoraggio costante delle attività svolte durante le colonie estive e valutazione del livello di soddisfazione dei dipendenti e delle loro famiglie. Queste informazioni saranno utilizzate per migliorare l'offerta e adeguarla alle esigenze del territorio</li> </ol> |
| <b>Organizzazione referente.</b>                                | Comunità Territoriale della Val di Fiemme   |

|  |   |
|--|---|
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>               | Cooperative del territorio aderenti al distretto<br>Oratori NOI<br>Associazioni sportive del territorio   |
| <b>Tempi.</b>  | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>                  | Realizzazione di almeno una colonia estiva di una settimana in ogni comune<br>Pubblicazione di post su Fb |
| <b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b> | 25% per ogni colonia/camp organizzato<br>25% per la pubblicazione di ogni post                            |
| <b>Classificazione.</b>                              | F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi               |

| <b>PROGETTUALITÀ 5<br/>PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE</b> |   |
|--|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>   | Favorire l'uguaglianza, promuovere la partecipazione attiva dei cittadini e delle cittadine, e promuovere l'inclusione sociale all'interno della comunità   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>  | Coinvolgere in maniera trasversale gli aderenti del DF nella definizione di buone pratiche per le pari opportunità, l'inclusione sociale e le nuove cittadinanze. Questo per diffondere una cultura del rispetto attraverso un approccio culturale, formativo, informativo ed esperienziale.<br>Attivare una rete di partner in grado di cooperare e collaborare sinergicamente per disseminare buone pratiche di inclusione e accessibilità. |
| <b>Titolo.</b>   | Essere o non esserci  |
| <b>Azioni.</b>   | Realizzazione di un evento per promuovere la partecipazione alla vita politica da parte di tutte le persone del territorio, con particolare riferimento alla partecipazione legata al genere. Realizzazione di attività per le pari opportunità in occasione delle date più significative (7 febbraio, 8 marzo, 25 novembre,...)  |
| <b>Organizzazione referente.</b>   | La Voce delle Donne   |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>   | Comunità Territoriale della Val di Fiemme<br>Biblioteche di Predazzo e di Cavalese<br>Commissione Provinciale Pari Opportunità  |
| <b>Tempi.</b>  | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>  | Realizzazione di almeno un evento a tema partecipazione politica di genere<br>Realizzazione di almeno un evento in concomitanza di una data riconosciuta a livello generale<br>Redazione di un comunicato stampa<br>Pubblicazione di 3 post su Fb   |
| <b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>   | 100% per la realizzazione di almeno un evento a tema partecipazione politica di genere<br>100% per la realizzazione di almeno un evento in concomitanza di una data riconosciuta a livello generale<br>100% per la redazione di un comunicato stampa<br>33,33% per ogni post pubblicato   |
| <b>Classificazione.</b>  | E0310 Pari opportunità e tematiche di genere (incontri formativi/informativi, linguaggio inclusivo, ecc.)<br>D0111 Sensibilizzazione su convivenza e rispetto reciproco   |

| <b>PROGETTUALITÀ 6<br/>SERVIZI - WELFARE TERRITORIALE</b> |  |
|---|--|
| <b>Obiettivo generale.</b>                                | Aumentare la conoscenza della popolazione sui servizi resi dalla Comunità di Valle e sul Distretto e sul suo ruolo all'interno della val di Fiemme |
| <b>Obiettivo specifico.</b>                               | Aggiornare la popolazione sull'accessibilità dei servizi resi dalla Comunità ed aumentare le possibilità di condivisione delle informazioni.       |
| <b>Titolo.</b>  | La comunità si presenta  |
| <b>Azioni.</b>  | Presentazione del piano Sociale di Comunità<br>Elaborazione e trasmissione della attualità della Comunità di Valle nei notiziari radiofonici.      |

|  |  |
|--|--|
| <b>Organizzazione referente.</b>       | Comunità Territoriale della val di Fiemme  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b> | Radio Fiemme 104 Ziano   |
| <b>Tempi.</b>                          | Entro 31 dicembre 2025   |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>    | Evento di presentazione del piano Sociale di Comunità<br>Eventi radiofonici tematici   |
| <b>Classificazione.</b>                | C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online<br>A0308 Integrazione delle politiche (politiche famiglia/giovanili/sociali/sanitarie ecc) |

| <b>PROGETTUALITÀ 7</b><br><b>DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITA' EDUCANTE</b> |   |
|---|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>  | Promuovere e difendere i diritti dei bambini e delle bambine all'interno della comunità, creando un ambiente educativo e inclusivo che favorisca la crescita e lo sviluppo sano dei più piccoli   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>   | Favorire l'accesso ai servizi educativi e culturali per i bambini e le bambine fin dalla prima infanzia, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita  |
| <b>Titolo.</b>  | Bimbi Preziosi. Bimbi accuditi e accompagnati nella crescita.   |
| <b>Azioni.</b>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implementazione del progetto NPL (nati per leggere): promozione della lettura fin dalla prima infanzia attraverso l'organizzazione di incontri di lettura presso biblioteche e altri luoghi di interesse</li> <li>2. Accoglienza nuovi nati con omaggio e occasione d'incontro</li> <li>3. Attività ricreative e culturali: organizzazione di eventi e attività ricreative e culturali rivolte ai bambini e alle loro famiglie</li> </ol> |
| <b>Organizzazione referente.</b>  | Comunità Territoriale della val di Fiemme<br>Comuni aderenti  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>  | Biblioteche e punti lettura del territorio<br>Associazioni e cooperative del territorio   |
| <b>Tempi.</b>   | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>   | Coinvolgimento di almeno 3 organizzazioni nell'attività<br>Realizzazione di almeno 3 eventi<br>Pubblicazione post   |
| <b>Classificazione.</b>   | B0105 Promozione della natalità (Bonus bebè, kit nuovi nati ecc.)<br>D0305 Progetti di lettura e musica<br>D0306 Proposte culturali: museo, cinema, teatro, arte ecc.   |

| <b>PROGETTUALITÀ 8</b><br><b>GENITORIALITA' - COMUNITA' EDUCANTE</b> |   |
|--|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>   | Favorire la costruzione e il rafforzamento dell'identità familiare all'interno della comunità, promuovendo una genitorialità consapevole e attenta ai bisogni dei bambini e dei giovani   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>  | Creare spazi di confronto e di condivisione tra genitori e famiglie, promuovendo una cultura dell'ascolto reciproco e del sostegno reciproco nell'esperienza genitoriale  |
| <b>Titolo.</b>   | Il supporto alla genitorialità  |
| <b>Azioni.</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incontri di supporto familiare: organizzazione di incontri periodici dove genitori e famiglie possono condividere esperienze, ricevere supporto e confrontarsi su tematiche legate alla genitorialità. Gli incontri saranno guidati da professionisti qualificati che offriranno spunti di riflessione e strumenti pratici per affrontare le sfide quotidiane della vita familiare</li> <li>2. Laboratori creativi per famiglie: realizzazione di laboratori creativi rivolti a genitori e figli, volti a favorire la condivisione di momenti ludici e creativi all'interno della famiglia. Attraverso attività artistiche, manuali e di esplorazione sensoriale, si promuoverà la costruzione di legami affettivi e la valorizzazione delle risorse familiari</li> <li>3. Ciclo di incontri formativi sulla genitorialità: organizzazione di un ciclo di incontri</li> </ol> |

|  |   |
|--|---|
|  | formativi dedicati alla genitorialità, con focus su tematiche specifiche come comunicazione efficace, gestione delle emozioni, educazione affettiva e altre competenze utili per la crescita dei figli. Gli incontri saranno aperti a tutti i genitori e offriranno spunti pratici e strategie per affrontare le sfide della vita familiare |
| <b>Organizzazione referente.</b>       | Il Pettirosso Cooperativa Sociale<br>Le Rais Cooperativa Sociale<br>Istituto Scolastico La Rosa Bianca  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b> | Comunità Territoriale della val di Fiemme<br>Comuni aderenti  |
| <b>Tempi.</b>                          | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>    | Realizzazione di laboratori per i genitori<br>Realizzazione di laboratori per le diverse fasce dell'età evolutiva<br>Pubblicazione di un comunicato stampa<br>Pubblicazione di post su Fb   |
| <b>Classificazione.</b>                | D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia<br>D0310 Laboratori creativi e educativi  |

| <b>PROGETTUALITÀ 9<br/>INTERGENERAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE</b> |  |
|---|--|
| <b>Obiettivo generale.</b>                                      | Promuovere gli eventi per la riduzione del divario digitale e la condivisione di conoscenze e competenze attraverso l'utilizzo delle tecnologie digitali   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>                                     | Favorire l'inclusione digitale delle diverse generazioni e creare occasioni di apprendimento reciproco e di collaborazione attraverso strumenti digitali   |
| <b>Titolo.</b>  | LE NUOVE TECNOLOGIE  |
| <b>Azioni.</b>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laboratori tecnologici interattivi: organizzazione di laboratori tecnologici interattivi rivolti a diverse fasce d'età, dove i partecipanti avranno l'opportunità di imparare insieme l'utilizzo di dispositivi digitali, applicazioni e strumenti online.</li> <li>2. Promozione del materiale on line e dei Punti Digitali del territorio</li> </ol> |
| <b>Organizzazione referente.</b>                                | Comune di Cavalese   |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>                          | Comunità Territoriale della val di Fiemme<br>Comuni aderenti<br>Forze di Polizia<br>Istituto Scolastico La Rosa Bianca   |
| <b>Tempi.</b>   | Entro 31 dicembre 2024   |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>                             | Eventi organizzati sul territorio<br>Pubblicazione di ogni post su Fb  |
| <b>Classificazione.</b>   | D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie<br>C0101 Strumenti e sistemi informativi e promozionale online   |

| <b>PROGETTUALITÀ 10<br/>DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITÀ EDUCANTE</b> |  |
|---|--|
| <b>Obiettivo generale.</b>  | Favorire lo sviluppo armonico di bambine/i e ragazze/i attraverso gioco, attività educativo-formative, relazioni ed espressione libera in uno spazio curato e preparato; sostenere la genitorialità, offrendo momenti di confronto, ascolto e condivisione tra adulti; promuovere la cultura dell'infanzia e dell'educazione positiva all'interno della comunità; creare reti tra famiglie, istituzioni e realtà educative del territorio. |
| <b>Obiettivo specifico.</b>   | Favorire l'accesso a servizi educativi e culturali per bambine/i e ragazze/i dalla prima infanzia all'adolescenza, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita   |
| <b>Titolo.</b>  | Uno spazio di confronto e scambio  |
| <b>Azioni.</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizzazione di spazi di gioco libero e strutturato per bambini e ragazzi</li> <li>- Realizzazione di laboratori creativi, musicali e motori</li> <li>- Incontri tematici per genitori su educazione, emozioni, gestione dei conflitti, ecc.</li> <li>- Eventi stagionali e feste inclusive (es. summer camp, giochi da tavolo e collaborati-</li> </ul>  |

|  |  |
|--|--|
|  | vi, laboratori tematici,...)<br>- Collaborazioni con altri enti del Distretto per progetti comunitari e iniziative speciali (es. gruppi di lavoro, letture animate, camminate educative, attività all'aperto)  |
| <b>Organizzazione referente.</b>       | Il Pettiroso Cooperativa Sociale   |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b> | Biblioteche del territorio<br>Comunità Territoriale della val di Fiemme<br>Comuni aderenti   |
| <b>Tempi.</b>                          | Entro 31 dicembre 2025   |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>    | Realizzazione di almeno un summer camp<br>Realizzazione di almeno 3 laboratori per diverse fasce di età<br>Pubblicazione post tematici e di valorizzazione dell'attività   |
| <b>Classificazione.</b>                | D0310 Laboratori creativi e educativi<br>D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia<br>D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni<br>D0301 Promozione e organizzazione di eventi ludici |

| <b>PROGETTUALITÀ 11<br/>LABORATORI EDUCATIVI - COMUNITÀ EDUCANTE</b> |   |
|--|---|
| <b>Obiettivo generale.</b>   | Creare opportunità occupazionali per persone svantaggiate, in particolare quelle con disabilità o in situazioni di emarginazione.   |
| <b>Obiettivo specifico.</b>  | Attraverso progetti individualizzati di accompagnamento al lavoro, mirare a facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro per le fasce più deboli della popolazione valligiana, promuovendo la coesione sociale e garantendo una maggiore equità nell'ambito lavorativo, incluso lo sviluppo del territorio e dell'ambiente, il servizio di compagnia per anziani e il supporto all'animazione nelle case di riposo. |
| <b>Titolo.</b>   | ABC tana  |
| <b>Azioni.</b>   | - Realizzazione di laboratori creativi per adulti e per le scuole<br>- Riscoprire le attività artigianali tessili<br>- Collaborazioni con altri enti del Distretto per progetti comunitari e iniziative speciali (es. gruppi di lavoro, letture animate, camminate educative, attività all'aperto)  |
| <b>Organizzazione referente.</b>                                     | ABC Dolomiti Cooperativa Sociale  |
| <b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>                               | Biblioteche del territorio<br>Comunità Territoriale della val di Fiemme<br>Comuni aderenti<br>Istituto Scolastico La Rosa Bianca<br>APSP del territorio   |
| <b>Tempi.</b>  | Entro 31 dicembre 2025  |
| <b>Indicatore/i di valutazione.</b>                                  | Realizzazione di almeno 2 laboratori per diverse fasce di età<br>Pubblicazione post tematici e di valorizzazione dell'attività  |
| <b>Classificazione.</b>  | D0310 Laboratori creativi e educativi<br>D0301 Promozione e organizzazione di eventi ludici   |

## ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 31 MARZO 2025

|    |  | Data adesione | Marchio Family in Trentino  |
|----|--|---------------|---|
| 1  | APT DELLA VALLE DI FIEMME  | 02-feb-11     |   |
| 2  | ASSOCIAZIONE "ION"   | 02-feb-11     |   |
| 3  | ASSOCIAZIONE SPORTABILI ONLUS  | 02-feb-11     |    |
| 4  | CASSA RURALE CENTROFIEMME - CAVALESE - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA | 02-feb-11     |   |
| 5  | CENTRO D'ARTE CONTEMPORANEA DI CAVALESE  | 02-feb-11     |    |
| 6  | COMUNE DI CAVALESE   | 02-feb-11     |    |
| 7  | COOPERATIVA OLTRE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS                                      | 02-feb-11     |   |
| 8  | FIEMME SERVIZI S.P.A.  | 02-feb-11     |   |
| 9  | FORUM DELLE ASSOCIAZIONI FAMILIARI DEL TRENTINO  | 02-feb-11     |   |
| 10 | FUNIVIE ALPE CERMIS SPA  | 02-feb-11     |   |
| 11 | HOTEL BELLAVISTA   | 02-feb-11     |   |
| 12 | LA ROCCIA HOTEL  | 02-feb-11     |   |
| 13 | MAGNIFICA COMUNITÀ DI FIEMME   | 02-feb-11     |   |
| 14 | NORDIC SKI WM - VAL DI FIEMME 2003 S.R.L.  | 02-feb-11     |   |
| 15 | PARK HOTEL AZALEA S.R.L.   | 02-feb-11     |   |
| 16 | PIZZERIA EL CALDERON   | 02-feb-11     |   |
| 17 | PIZZERIA LA CANTINETTA   | 02-feb-11     |   |
| 18 | PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE  | 02-feb-11     |   |
| 19 | SCUOLA MATERNA DI CAVALESE E MASI  | 02-feb-11     |   |
| 20 | TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                         | 02-feb-11     |  |
| 21 | AGRITUR FIOR DI BOSCO  | 04-apr-12     |   |
| 22 | BIBLIOTECA COMUNALE DI CAVALESE  | 04-apr-12     |   |
| 23 | BIBLIOTECA COMUNALE DI PREDAZZO  | 04-apr-12     |   |
| 24 | BIBLIOTECA COMUNALE DI TESERO  | 04-apr-12     |   |
| 25 | CASSA RURALE VAL DI FIEMME - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA           | 04-apr-12     |   |
| 26 | CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ENAIP TESERO  | 04-apr-12     |   |
| 27 | COMUNE DI CAPRIANA   | 04-apr-12     |   |
| 28 | COMUNE DI PREDAZZO   | 04-apr-12     |   |
| 29 | COMUNE DI VALFLORIANA  | 04-apr-12     |   |
| 30 | COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME  | 04-apr-12     |   |
| 31 | FAMIGLIA COOPERATIVA DI CAVALESE SOC. COOP.  | 04-apr-12     |   |
| 32 | FAMIGLIA COOPERATIVA VAL DI FIEMME SOCIETA' COOPERATIVA                                    | 04-apr-12     |   |
| 33 | FAMIGLIA COOPERATIVA VARENA SOCIETA' COOPERATIVA   | 04-apr-12     |   |
| 34 | GELATERIA 3 VALLI - BAR POSTA  | 04-apr-12     |   |

|    |   |           |   |
|----|---|-----------|---|
| 35 | IMPIANTI DI RISALITA PAMPEAGO                             | 04-apr-12 |   |
| 36 | ISTITUTO ISTRUZIONE "LA ROSA BIANCA-WEISSE ROSE"          | 04-apr-12 |   |
| 37 | PENSIONE SERENETTA  | 04-apr-12 |    |
| 38 | PIZZERIA 4 VENTI  | 04-apr-12 |   |
| 39 | RASOM WOOD TECHNOLOGY S.R.L.                              | 04-apr-12 |   |
| 40 | ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NON SOLO DANZA      | 04-giu-13 |    |
| 41 | DESPAR DI CAVALESE  | 04-giu-13 |   |
| 42 | HOTEL RISTORANTE "ALPINO"                                 | 04-giu-13 |    |
| 43 | AMATORI NUOTO FIEMME                                      | 05-giu-14 |    |
| 44 | ASD ARTISTICO GHIACCIO FIEMME                             | 05-giu-14 |    |
| 45 | ASD CERMIS  | 05-giu-14 |    |
| 46 | ASD FIEMME ON ICE   | 05-giu-14 |   |
| 47 | ASD PALLAMANO FIEMME FASSA                                | 05-giu-14 |    |
| 48 | ASD VAL DI FIEMME BASKET                                  | 05-giu-14 |    |
| 49 | ASSOCIAZIONE CULTURALE OBIETTIVOLINGUE                    | 05-giu-14 |   |
| 50 | ASSOCIAZIONE SPORT & DIVERTIMENTO                         | 05-giu-14 |   |
| 51 | ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA FIEMME CASSE RURALI | 05-giu-14 |    |
| 52 | COMUNE DI CASTELLO-MOLINA DI FIEMME                       | 05-giu-14 |    |
| 53 | CONI - COMITATO PROVINCIALE TRENTO                        | 05-giu-14 |   |
| 54 | TROFEO TOPOLINO - GS CASTELLO                             | 05-giu-14 |   |
| 55 | VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CAVALESE                       | 05-giu-14 |   |
| 56 | AMICI SCUOLA CARANO                                       | 18-set-14 |   |
| 57 | ASD US STELLA ALPINA CARANO                               | 18-set-14 |   |
| 58 | HOTEL REGINA DELLE DOLOMITI PANCHIÀ                       | 18-set-14 |   |
| 59 | JOMADAL SAS   | 18-set-14 |   |
| 60 | MARCIALONGA   | 18-set-14 |   |
| 61 | NOI LE VILLE  | 18-set-14 |   |
| 62 | VAL DI FIEMME SKI TEAM                                    | 18-set-14 |   |
| 63 | VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CARANO                         | 18-set-14 |   |
| 64 | PARTO PER FIEMME  | 26-feb-15 |   |
| 65 | GRUPPO FOLK CARANO  | 23-mar-15 |   |
| 66 | BAR DOLOMITI TESERO                                       | 14-apr-15 |   |
| 67 | COMUNE DI PANCHIA'  | 07-set-15 |  |
| 68 | COMUNE DI TESERO  | 07-set-15 |  |
| 69 | COMUNE DI ZIANO DI FIEMME                                 | 07-set-15 |  |
| 70 | PROGETTO LAVAZE' S.R.L.                                   | 23-feb-16 |   |
| 71 | MALGA DAIANO  | 17-ago-16 |   |
| 72 | NEW LOOK DA MATTEO  | 17-ago-16 |   |
| 73 | THOMAS ZORZI ODONTOIATRA                                  | 17-ago-16 |   |
| 74 | LA PASTIÈRE COMPAGNIE                                     | 06-ott-16 |   |
| 75 | SENTIERI IN COMPAGNIA                                     | 06-ott-16 |   |

|     |  |           |   |
|-----|--|-----------|---|
| 76  | PASTIFICIO FELICETTI S.R.L.                          | 07-ott-16 |   |
| 77  | CENTRO ANFFAS CAVALESE                               | 11-ott-16 |   |
| 78  | MASO DELLO SPECK                                     | 12-dic-17 |   |
| 79  | PIZZERIA LA LANTERNA                                 | 12-dic-17 |   |
| 80  | FONDAZIONE STAVA 1985 ONLUS                          | 03-mag-18 |   |
| 81  | A.P.S. IL PONTE DI S.A.I.D.                          | 11-lug-18 |   |
| 82  | ASSOCIAZIONE CULTURALE EUROPAVISIO                   | 26-set-18 |   |
| 83  | AGRITUR MALGA SALANZADA                              | 18-ott-18 |   |
| 84  | AGRITUR PIANRESTEL                                   | 18-ott-18 |   |
| 85  | AGRITUR COL VERDE                                    | 19-ott-18 |   |
| 86  | HAFLINGER CLUB FIEMME E FASSA                        | 25-gen-19 |   |
| 87  | RESIDENCE MIRAMONTI - DAIANO                         | 13-nov-19 |   |
| 88  | ASSOCIAZIONE LA VOCE DELLE DONNE                     | 15-nov-19 |   |
| 89  | U.S. LA ROCCA A.S.D.                                 | 21-nov-19 |   |
| 90  | ASSOCIAZIONE 'L NOS PAES - CASTELLO MOLINA DI FIEMME | 25-nov-19 |   |
| 91  | COMUNE DI VILLE DI FIEMME                            | 01-gen-20 |  |
| 92  | RISTORANTE LE RAIS E ALBERGO STELLA - CAVALESE       | 08-mar-21 |   |
| 93  | COOPERATIVA SOCIALE ASSISTENZA                       | 16-giu-21 |   |
| 94  | APSP "SAN GAETANO" - PREDAZZO                        | 30-ago-21 |   |
| 95  | BALDASSARRA TOMASO                                   | 07-dic-21 |   |
| 96  | G.E.C.O. SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE                 | 16-dic-21 |   |
| 97  | TETRAON ASSOCIAZIONE CULTURALE                       | 16-dic-21 |   |
| 98  | ASSOCIAZIONE DON BOSCO FIEMME                        | 20-dic-21 |   |
| 99  | IL PETTIROSSO COOPERATIVA SOCIALE                    | 11-gen-22 |   |
| 100 | ASSOCIAZIONE AMICI DI BENJAMIN                       | 21-gen-22 |   |
| 101 | MUSEO CASA BEGNA                                     | 25-gen-22 |   |
| 102 | ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE AFRODITELO           | 02-mar-22 |   |
| 103 | BAR SCOLASTICO ISTITUTO LA ROSA BIANCA               | 31-mar-22 |   |
| 104 | CFP ENAIP TESERO                                     | 05-apr-22 |   |
| 105 | CIRESA ANDREA  | 07-apr-22 |   |
| 106 | ISOLOTTO RANCH                                       | 04-mag-22 |   |
| 107 | DOTT.SSA SILVIA RIZZIERO BIOLOGA NUTRIZIONISTA       | 18-mag-22 |   |
| 108 | SCUOLA MATERNA SAN GIOVANNI BOSCO - ZIANO DI FIEMME  | 12-lug-22 |   |
| 109 | ASSOCIAZIONE SPORT SENZA FRONTIERE TRENINO APS       | 29-lug-22 |   |
| 110 | STARPOOL SRL   | 08-set-22 |   |
| 111 | FONDAZIONE FIEMME PER ETS                            | 23-nov-22 |   |
| 112 | FEARLESS   | 07-dic-22 |   |
| 113 | FIEMME FASSA SPORT INCLUSIVO                         | 22-dic-22 |   |
| 114 | FONDAZIONE AQUILA PER LO SPORT TRENINO               | 28-feb-23 |   |
| 115 | I.C. PREDAZZO TESERO PANCHIA' ZIANO                  | 07-mar-23 |   |
| 116 | ISTITUTO COMPRENSIVO DI CAVALESE                     | 23-mar-23 |   |

|     |   |           |   |
|-----|---|-----------|---|
| 117 | TERRE ALTRE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA      | 27-mar-23 |   |
| 118 | GSD TAMBURELLO CORNACCI TESERO                        | 30-mar-23 |   |
| 119 | ASSOCIAZIONE AL CENTRO                                | 31-mar-23 |   |
| 120 | ERBORISTERIA LA SORGENTE                              | 05-apr-23 |   |
| 121 | FIORERIA TONDIN E ONORANZE FUNEBRI - CAVALESE         | 05-apr-23 |   |
| 122 | LIONS CLUB FIEMME E FASSA                             | 05-apr-23 |   |
| 123 | BOOMSCHOOL APS  | 17-apr-23 |   |
| 124 | SCUOLA DI MUSICA IL PENTAGRAMMA                       | 21-apr-23 |   |
| 125 | PARROCCHIA SANTA MARIA ASSUNTA DI CAVALESE            | 10-mag-23 |   |
| 126 | CORO CORONELLE CAVALESE                               | 16-mag-23 |   |
| 127 | SOSTE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA             | 05-giu-23 |   |
| 128 | BANDA SOCIALE CAVALESE                                | 27-giu-23 |   |
| 129 | BIOENERGIA FIEMME SPA                                 | 24-ago-23 |   |
| 130 | CITTA' FUTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE            | 21-dic-23 |  |
| 131 | ABC DOLOMITI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE           | 18-mar-24 |   |
| 132 | COOPERATIVA SOCIALE LE RAIS                           | 14-nov-24 |   |
| 133 | DOTT.SSA LORENZA GABRIELLI PSICOLOGA E PSICOTERAPEUTA | 16-dic-24 |   |